Директор школы И Кузнецова И Кузнецова

# План мероприятий по повышению профессиональной компетентности педагогических работников МБОУ СОШ им. М. И. Калинина на2024-2025учебный год»

**Цель:** повышение предметной и методической компетентности педагогических работников, создание образовательного пространства, способствующего развитию ребенка, формированию стремления к саморазвитию и самосовершенствованию.

#### Залачи:

- совершенствовать систему мониторинга и диагностики успешности образования, уровня профессиональной компетентности и методической подготовки педагогов;
- организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации;
- организовать работу наставнических пар;
- обеспечить адресное повышение квалификации учителей;
- организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом, проведение уроков-практикумов, выступления на совещаниях учителями.

## Меры по достижению цели и задач:

### Для учителей:

- диагностика профессиональных компетенций;
- аттестация педагогов с целью присвоения квалификационных категорий;
- проведение заседаний школьной аттестационной комиссии на присвоение статуса «соответствует занимаемой должности»;
- знакомство учителей с современными концепциями, моделями индивидуализированного обучения (изучение литературы, участие в семинарах);
- презентация разработанных форм заданий, технологических карт, контрольноизмерительных материалов для текущего оценивания, универсальных учебных материалов, ориентированных на достижение предметных и метапредметных результатов;
- внедрение в педагогическую практику приёмов формирующего оценивания;
- разработка и реализация проектов наставнических пар, консультативная помощь педагогам;
- участие педагогов в семинарах, практикумах, мастер-классах;
- анализ профессиональных методических затруднений педагогов, изучение потребности в повышении квалификации педагогических работников, организация и контроль за прохождением педагогами Программ повышения квалификации, создание картотеки повышения квалификации;
- обобщение собственного опыта педагогической деятельности (статьи, рекомендации, доклады, участие в фестивале открытых уроков, участие в мастер-классах и т.д.);
- консультации, тренинги, мастер-классы, круглый стол для педагогов, имеющих профессиональные дефициты.
- посещение уроков администрацией школы, взаимопосещение уроков учителями-предметниками, мониторинг качества преподавания учебных предметов;
- ежегодный отчёт о результатах работы педагогов на заседаниях ШМО

## для администрации:

- формирование общих подходов в планировании организации и контроля педагогической деятельности, выстраивания целостной системы ВСОКО;
- индивидуальное сопровождение учителя в рамках ВСОКО;
- контроль реализации плана ВСОКО.

Мероприятия		Срок	и	Исполнители	
1.	Изучение нормативно-правовых документов, касающихся изменени ФООП и ФГОС в 2024-2025 уч. году	й в	Август	Зам. директо УР	рра по
2.	Заседания ШМО по проблемам дости высокого качества образования в усл реализации обновленных ФГОС и ФО	овиях	В течение го	ода Зам.директор УР, руководи ШМО	
3.	Методический семинар по теме «Создание условий в школе для реализации качественного образовани учет особенностей образовательных потребностей»	яс	Ноябрь	Зам.директор УР ,руковод ШМО	
4.	Разработка инновационных проек программ учителей в рамках подгот участию в конкурсах профессиона мастерства (гранты, Учитель года и т.д.	овки к льного		ода Зам. директо УР., руковод ШМО	_
5. 6.	Участие педагогов в работе профессиональных педагоги сообществ, в том числе виртуальных, экспериментальных творческих груг педагогов, в очных и заочных конку и зарестию и внедрение в практику с	пах	В течение го	УР., Руководителі	и ШМО
	методик обучения и воспитания, в числе	том том		Руководителі	
7.		урсных этапов	В течение го	Эда Зам. директо УР., руковод ШМО	
8.	* -	ентами	В течение го	ода Зам.директор УР, руководі ШМО	
9.	Организация курсовой подг педагогических работников (через информационную систему «Электроннобразование)		В течение го	ода Зам.директор УР	оа по
10.	Системная работа с учителями, испытывающими методические затруд	нения	В течение го	да Зам. директо УР., руковод ШМО	-

№ п/п

Сем	инары, мастер- классы		
1.	Семинар-практикум для классных руководителей по теме «Роль профориентационной работы учителя в создании современной личности»	Октябрь	Зам. директора по ВР
2.	Семинар-практикум по теме «Развитие и повышение профессиональной компетентности педагога»	Декабрь	Зам. директора по УР, руководители ШМО
3.	Мастер-класс по теме «Формирование предпосылок функциональной грамотности у младших школьников в контексте Федеральной образовательной программы начального общего образования»	Декабрь	руководитель ШМО учителей начальных классов
4.	Семинар-практикум по теме «Современные образовательные технологии во внеурочной деятельности: их направленность на Достижение обучающимися планируемых результатов»	Февраль	Зам. директора по ВР
	Обобщение и распространение лу	учшего педагогиче	ского опыта
1.	Подготовка материалов и участие педагогов в методических конкурсах различного уровня (по плану ОО, МО и Н РФ, РТ)	В течение года	Зам. директора по УР
2.	Подготовка материалов и участие в конкурсе профессионального мастерства «Учитель года-2025»	Декабрь, январь	Зам. директора по УР
3.	Продолжение работы по выявлению, обобщению и распространению положительного педагогического опыта.	В течение года	Зам. директора по УР \руководители ШМО
4.	«Создание ситуации успеха в урочное и внеурочное время». Представление материалов по самообразованию на заседаниях.		Зам. директора по УР
5.	Участие педагогов в НПК различного уровня	В течение года	Зам. директора по УР
Ку	урсовая подготовка		
1.	Корректировка перспективного плана курсов повышения квалификации	Август	Зам. директора по УР

2.	Анкетирование и диагностика	Сентябрь	Зам.директора по
	профессиональных компетенций учителей-	•	УР
	кандидатов на прохождение курсов		
	повышения квалификации в системе «Электронное образование РТ» в 2025		
	году		
3.	Оформление заявлений на прохождение	Ноябрь	Зам. директора по
	курсов повышения квалификации в системе		УР
	«Электронное образование РТ»		
4.	Повышение квалификации на тематических курсах, в том числе	В течение года	Зам. директора по УР.
	дистанционные формы повышения		yr.
	квалификации в соответствии с темой		
ATTE	самообразования стация педагогических кадров		
1.	Подведение итогов аттестации педагогов	Август	Зам. директора по
1.	школы в 2023-2024 учебном году и задачи	Tibli ye i	уР
	по аттестации на 2024-2025 учебный год		
2.	Организация школьной аттестации на СЗД	Сентябрь	Зам. директора по
	в 2024–2025 учебном году, подготовка		УР.
	пакета документов		
3.	Консультации для аттестующихся	Сентябрь	Зам. директора по
	педагогов «Анализ собственной	-октябрь	УР
	педагогической деятельности»		
4.	Проведение открытых мероприятий для	Октябрь-декабрь	Зам.директора по
	педагогов школы, представление		УР
	собственного опыта работы		
	аттестующимися педагогами в рамках		
	заседаний ШМО		
Me	етодические недели		
1.	*	Согласно	Заместители
	образовательный результат	отдельному	директора, руководители ШМО,
	Преемственность начальной школы и	графику	учителя-
	дошкольного образования		предметники
	Преемственность НОО и ООО		
	Предметные недели		
	День открытых дверей		
1	Zenz emparam Zaepen		

1	«Основные направления деятельности	Август	Директор
	образовательной организации в2023-2024		,зам.директора по
	учебном году»		УР, зам.
	1 Анализ выстроенной системы		директора по ВР
	образования. Проблемы и пути решения.		
	2 План работы школы на 2024-2025		
	учебный год.		

2.       «Качество образования как основной показатель работы школы»       Ноябрь       Директор, зам. дирек УР., у         1. Результаты внешней оценки       УР., у       унастранования	тора по
1. Результаты внешней оценки УР., у	
	чителя-
иомостро объесования	
качества образования. предметні	ики
2. Анализ образовательных результатов	
обучающихся по итогам I четверти.	
3. Внутришкольная система оценки	
качества образования: проблемы и	
перспективы.	
4. Оценивание функциональной грамотности	
3. «Самообразование – одна из форм Январь Зам. дирек	сторапо
повышения профессионального	1
мастерства педагога в деле повышения	
качества образования»	
1. Анализ образовательных результатов	
обучающихся по итогам II четверти.	
2. Самооценка педагога по	
требованиям профстандарта.	
3. Развитие профессионального мастерства	
через реализацию индивидуального	
образовательного маршрута учителя.	
Устранение предметных и методических	
функциональной грамотности.	
4. Актуальные вопросы об	
аттестации педагогических работников	
*	#E0100 H0
	,классные
2. Повышение профессиональной руководит компетентности по взаимодействию школы	Гели
и семьи во имя личностного развития	
ШКОЛЬНИКА.	
3. Роль классного руководителя	
во взаимодействии семьи и	
школы.	
5. О допуске обучающихся 9-го Май Директор	
класса к государственной итоговой	
аттестации.	
1. Допуск учащихся 9-го класса к ГИА.	
2. Условия проведения ГИА в 2025 году	
6. «О переводе обучающихся 1–8-х классов» Май Админист	грация
Анализ результатов ВПР.	
Итоги промежуточной аттестации.	
Перевод обучающихся 1-8-х классов в	
следующий класс	

7.	«Итоги образовательной деятельности в	Июнь	Администрация
	2024/25 учебном году»	<del></del>	
	Анализ итогов деятельности		
	педагогического коллектива за 2024-2025		
	учебный год, поиск перспектив развития		
	школы. Итоги 4 четверти, года.		
	Заседания методического	совета	
1.	Заседание № 1	Сентябрь	Директор, зам.
1.	«Приоритетные задачи методической	Септиоры	директор, зам. директора по УР
	работы в новом учебном году и		директора по 31
	отражение их в планах методической		
	работы МО в свете перехода к		
	<del>*</del>		
	обновленным ФГОС и реализации		
	ФООП»		
	- Итоги методической работы за 2023-		
	2024 учебный год;		
	- Приоритетные направления		
	работы методической службы на		
	2024–2025 учебный год;		
	- Итоги проверки рабочих		
	программ учебных предметов		
	учителей на соответствие		
	требованиям ФООП;		
	- Утверждение планов работы		
	МСи методических объединений;		
	- Обзор нормативных документов;		
	- Обсуждение плана		
	проведения предметных		
	недель;		
	- Анализ итогов ГИА 2023-		
	2024учебного года;		
	- Процедура аттестации		
	педагогических кадров и курсовой		
	подготовки в 2024- 2025 учебном году;		
	- Обновление банка данных УМК		
2.	и учителей – предметников	Подбах	Пуумауулан
۷.	Заседание №2 Тема: «О ходе реализации	Ноябрь	Директор, зам.
	педагогическим коллективом обновленных ФГОС»		директора по УР
	- О ходе проведения школьного этапа		
	всероссийской олимпиады школьников.		
	- Организация работы учителей		
	над темами по самообразованию.		
	- Об организации исследовательской		
	работы учителей и обучающихся.		
	Утверждение тематики проектных работ		
	обучающихся для участия в научно-		
	практической конференции«Шаг в науку».		
	hpakin teeken kompependinkunat B nayky".		

Заседание №3		Директор, зам.
Тема:«О ходе реализации педагогическим		директор, зам. директора по УР
коллективом ФОП».		дирсктора по 31
-Система работы учителей-предметников		
с неуспевающими и слабоуспевающими		
•		
•		Липектор
, ,		Директор, зам. директора по УР
* **		директора по уг
*		
•		
, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		
<u> </u>		
5		
' '		
= = = = = = = = = = = = = = = = = = = =		
-		
		Директор, зам.
		директора по УР
		директора по 31
тодическая работа		
Zacawawa IIIMO	D ====================================	Drawan a warra wa HIMO
заседания шімо		Руководители ШМО
Метолические совещания	ШМО	
тистоди теские совещания		
Методическое совещание по теме:	Сентябрь	Зам. директора по
		зам. директора по
«Внедрение изменений федеральных	•	1 1
основных образовательных программ	•	УР руководители ШМО
	•	УР руководители
основных образовательных программ	Октябрь	УР руководители
основных образовательных программ общего образования (ФООП)»	Октябрь	УР руководители ШМО
основных образовательных программ общего образования (ФООП)»  Методическое совещание по теме «Как	Октябрь	УР руководители ШМО
основных образовательных программ общего образования (ФООП)»  Методическое совещание по теме «Как составить задание на формирование	Октябрь	УР руководители ШМО
основных образовательных программ общего образования (ФООП)»  Методическое совещание по теме «Как составить задание на формирование функциональной грамотности»	•	УР руководители ШМО  Зам.директора по УР  Зам.директора по
основных образовательных программ общего образования (ФООП)»  Методическое совещание по теме «Как составить задание на формирование функциональной грамотности»  Методическое совещание по теме: «Единая	•	УР руководители ШМО Зам.директора по УР
основных образовательных программ общего образования (ФООП)»  Методическое совещание по теме «Как составить задание на формирование функциональной грамотности»  Методическое совещание по теме: «Единая	•	УР руководители ШМО  Зам.директора по УР  Зам.директора по ВР., руководители
основных образовательных программ общего образования (ФООП)»  Методическое совещание по теме «Как составить задание на формирование функциональной грамотности»  Методическое совещание по теме: «Единая модель профессиональной ориентации»	•	УР руководители ШМО  Зам.директора по УР  Зам.директора по ВР., руководители
основных образовательных программ общего образования (ФООП)»  Методическое совещание по теме «Как составить задание на формирование функциональной грамотности»  Методическое совещание по теме: «Единая модель профессиональной ориентации»  Методическое совещание по теме «Профессионализм педагога,	Январь	УР руководители ШМО  Зам.директора по УР  Зам.директора по ВР., руководители ШМО
основных образовательных программ общего образования (ФООП)»  Методическое совещание по теме «Как составить задание на формирование функциональной грамотности»  Методическое совещание по теме: «Единая модель профессиональной ориентации»	Январь	УР руководители ШМО  Зам.директора по УР  Зам.директора по ВР., руководители ШМО
7	обучающими Заседание№4Тема: «Современный урок как условие выхода на новые образовательные результаты в ходе реализации ФОП» - Результативность методической работы школы за 1-е полугодие, состояние работы по повышению квалификации учителей Работа с обучающимися, имеющими повышенную мотивацию к учебно- познавательной деятельности Итоги участия обучающихся школы на муниципальном этапе предметных олимпиад Заседание №5 Тема: «Итоги методической работы школы в 2024-2025учебном году» Рабочий вопрос: -Подведение итогов аттестации, курсовой системы повышения квалификации педкадров школы.	обучающими  Заседание№4Тема:  «Современный урок как условие выхода на новые образовательные результаты в ходе реализации ФОП»  - Результативность методической работы школы за 1-е полугодие, состояние работы по повышению квалификации учителей.  - Работа с обучающимися, имеющими повышенную мотивацию к учебно- познавательной деятельности.  - Итоги участия обучающихся школы на муниципальном этапе предметных олимпиад  Заседание №5 Тема:  «Итоги методической работы школы в 2024-2025учебном году» Рабочий вопрос:  -Подведение итогов аттестации, курсовой системы повышения квалификации педкадров школы.  тодическая работа  В течение года по планам ШМО  В течение года по планам ШМО

1.	Занятие1.	Сентябр	Ь-	Зам. директора по
	«Выявление методической компетенции и	октябрь		УР.
	профессиональных затруднений молодых	•		
	педагогов»			
2.	Занятие2.	Февраль	•	Зам. директора по
	«Повышение уровня профессиональной			УР Руководители
	компетенции молодых специалистов через			ШМО
	дифференциацию и оптимальное			
	сочетание видов и форм работы,			
	стимулирование			
	профессиональной творческой активности			
	и стремления к профессиональному			
	росту»			
3.	Занятие3.	Май		Зам.директора по УР
	Обмен опытом: «Имидж современного			
	педагога и пути его формирования».			
Д	иагностика деятельности педагогов.			
1.	Оценка состояния нормативно-правовых	Сентяб	Зам.дир	ектора по УР
	документов школьного уровня по	рь		
	реализации ФООП на основе			
	внесённых изменений, вступающих в			
	силу с 1 сентября 2024 года			